



**KASTAMONU
ÜNİVERSİTESİ
VETERİNER FAKÜLTESİ**

**2018 MALİ YILI
BİRİM FAALİYET RAPORU**

OCAK 2019

KASTAMONU



İÇİNDEKİLER

I- GENEL BİLGİLER	3
A. Misyon ve Vizyon	3
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	3-5
C. Birime Yönelik Bilgiler.....	5
II- MAKSAT VE HEDEFLER	7-8
A. Birim Maksat ve Hedefleri.....	7
B. Temel Politikalar ve Öncelikler.....	8
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	8-10
A- Mali Bilgiler	8
B- Performans Bilgileri.....	9
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRMESİ	10-11
A. Üstünlükler.....	10
B. Zayıflıklar.....	10
B. Değerlendirme.....	11
V- TEKLİF VE TEDBİRLER	11
VI- HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	11



Veteriner Fakültesi Dekanlığı

SUNUŞ

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi; Milli Eğitim Bakanlığı'nın 22.12.2015 tarihli ve 13210223 sayılı yazılı teklifi üzerine Bakanlar Kurulu'nun 25.01.2016 tarihli ve 2016/8562 sayılı kararıyla kurulmuş ve 24 Eylül 2018 tarihinde 33 talebe ile Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi binasında eğitim-öğretime başlamıştır.

Fakültemiz bilimin üstünlüğü ilkesinden taviz vermeden hayvan sağlığı alanında milletlerarası sahada hizmet üretebilmeyi, bunları insanlığın faydasına kullanabilmeyi hedefleyen bir eğitim kurumudur.

Fakültemiz, bu inançla ülkemizdeki veteriner fakülteleri içinde ön sıralarda yer alabilmek maksadıyla çalışmalarını gayretle sürdürmektedir.

Prof. Dr. Seyit AYDIN

Rektör Uhdesinde



I- GENEL BİLGİLER

A-Misyon ve Vizyon

Misyon

Hayvan varlığı, sağlığı ve verimliliği ile ilgili meseleleri belirleyip çözüm yolları sunabilecek ilmi bilgi ile mücehhez, ahlaki değerlere bağlı veteriner hekimler yetiştirmekle birlikte bilime katkı sağlayacak projeler ve araştırmalar yoluyla da millete hizmet etmektir.

Vizyon

Sunulan eğitim, araştırma ve hizmetler ile ilgili milli ve milletlerarası seviyede tercih edilen bir Veteriner Fakültesi olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Fakülte Organlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları

Fakülteler; lisans düzeyinde belirli bir mesleğe yönelik Eğitim-Öğretime ağırlık veren yükseköğretim kurumlarıdır. Fakülteler her biri ayrı bir Eğitim-Öğretim programı yürüten bölümlerden veya anabilim veya ana sanat dallarından oluşur.

2547 Sayılı Kanununun 16/b maddesi uyarınca Fakültelerin organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kuruludur.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği Üniversite içinden veya dışından 3 Profesör arasından Yükseköğretim kurumunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten Dekan yeniden atanabilir.

Fakültemiz Dekanlığı Üniversitemiz Rektörü Prof. Dr. Seyit AYDIN'ın uhdesinde icra edilmektedir.

Dekan Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

- 1.Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Fakülte Kurulu kararlarını tatbik etmek ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- 2.Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
- 3.Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili teklifi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
- 4.Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel nezaret ve teftiş görevini yapmak,
- 5.Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.



Fakülte Kurulu

Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa Fakülteye bağlı Enstitü ve Yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için Fakülte'deki Profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, Doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Doktor Öğretim Üyelerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Seyit AYDIN (Başkan-Rektör Uhd.)
Prof. Dr. Mehmet TOPAL (Üye)
Prof. Dr. Mahmut ELP (Üye)
Prof. Dr. Naci TÜZEMEN (Üye)
Prof. Dr. Sabri ÜNAL (Üye)
Doç. Dr. Adem Yavuz SÖNMEZ (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇORUM (Üye)

Fakülte Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

- 1.Fakültenin, Eğitim-Öğretim, ilmi araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve Eğitim-Öğretim takvimini kararlaştırmak,
- 2.Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
- 3.Bu kanunla belirtilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulunun üç yıl için seçeceği üç Profesör, iki Doçent ve bir Doktor Öğretim Üyesinden oluşur.

Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Seyit AYDIN (Başkan-Rektör Uhd.)
Prof. Dr. Mehmet TOPAL (Üye)
Prof. Dr. Mahmut ELP (Üye)
Prof. Dr. Naci TÜZEMEN (Üye)
Prof. Dr. Sabri ÜNAL (Üye)
Doç. Dr. Adem Yavuz SÖNMEZ (Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇORUM (Üye)



Fakülte Yönetim Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

- 1.Fakülte Kurulu kararları ile tespit ettiği esasların tatbik edilmesinde Dekana yardım etmek,
- 2.Fakültenin Eğitim-Öğretim, plan ve programları ile takvimin tatbik edilmesini sağlamak,
- 3.Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
- 4.Dekanın Fakülte Yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
- 5.Talebelerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile Eğitim-Öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar almak,
- 6.Bu kanunda verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültemiz Mali Yetkilileri

Harcama Yetkilisi	Gerçekleştirme Görevlisi	Mutemet ve Taşınır Kayıt Yetkilisi
Prof. Dr. Seyit AYDIN Rektör (Uhdesinde)	Emel TİFTİK	Osman BOL

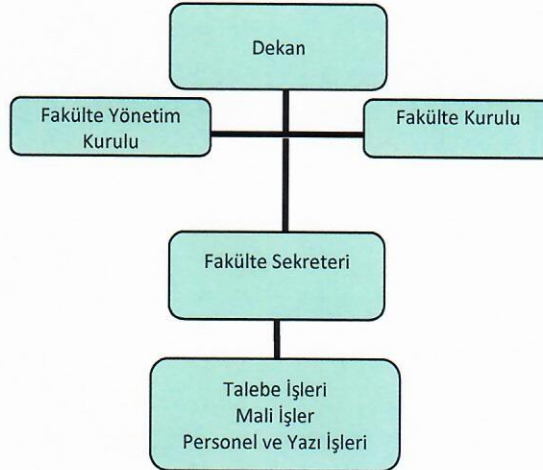
C-Birime Yönelik Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Fakültemiz 2018-2019 Eğitim- Öğretim yılında 31 talebe ÖSYM sınav sonucunda gelen ve 2 talebe yabancı uyruklu olmak üzere toplam 33 talebe ile Sağlık Bilimleri Fakültesi binasında eğitim-öğretime başlamıştır.

Fakültemiz Uygulama Laboratuvarı 2019 yılının ilk aylarında kurulacaktır. Fakültemiz Laboratuvarı kuruluncaya kadar talebelerimiz uygulama derslerini Fen- Edebiyat Fakültesi, Biyoloji bölümündeki laboratuvarında verilecektir.

2- Teşkilat Yapısı





3-Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Yazılım ve Bilgisayarlar

Cinsi	Akademik ve İdari Maksatlı (Adet)	Eğitim Maksatlı (Adet)	Toplam (Adet)
Masa Üstü Bilgisayar	14	1	15

Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	Akademik ve İdari Maksatlı (Adet)
Fotokopi makinesi	1
Telefon	12
Yazıcılar	5
Barkod-Etiket Yazıcı)	1

4- İnsan Kaynakları

İdari Personel

Hizmet Sınıflandırması	Personel Sayısı
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	2

Akademik Personel

UNVAN	KADROLARIN DOLULUK ORANINA GÖRE		
	DOLU	BOŞ	TOPLAM
Profesör	-	-	-
Doçent	-	-	-
Dr. Öğr. Üyesi	8	-	8
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Uzman	-	-	-
TOPLAM			8

Mevcut akademik personelimiz 8 Doktor Öğretim Üyesinden oluşmaktadır. 17/09/2018 tarihli 30538 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan Fakültemiz Klinik Bilimler, Cerrahi Anabilim Dalında (1 kişi) doçent alımı için ilana çıkmış olup tayin süreci 2019 yılının ilk aylarında tamamlanacaktır.



5- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Fakültemiz Kalite ve Akreditasyon Birimi

Fakültemiz Kalite ve Akreditasyon Birimi Dekanlığımızın 07/06/2018 tarihli ve E.22607 sayılı yazısı ile kurulmuş olup aşağıdaki öğretim üyelerinden teşkil edilmiştir.

Dr. Öğr. Üyesi Orhan Çorum
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Hitit
Dr. Öğr. Üyesi Osman Sabri Kesbiç
Dr. Öğr. Üyesi Murat Polat

Fakültemiz Kalite Alt Komisyonlarımız ise Dekanlığımızın 07/06/2018 tarihli ve E.22556 sayılı yazısı ile aşağıdaki öğretim üyelerinden teşkil edilmiştir.

Araştırma Alt Komisyonu: Dr. Öğr. Üyesi Orhan Çorum
Eğitim- Öğretim Alt Komisyonu: Dr. Öğr. Üyesi Murat Polat

Fakültemiz Kalite ve Akreditasyon Birimi vazifelerini 23/10/2018 tarih ve 23/10/2018 tarih ve 2018/231 sayılı Senato Kararı ile yürürlüğe giren Kastamonu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi'ne göre icra etmektedir.

II- MAKSAT VE HEDEFLER

A. Birim Maksat ve Hedefleri

STRATEJİK MAKSATLAR	STRATEJİK HEDEFLER
Eğitim, öğretim hizmetlerinin kalitesinin artırılması.	Eğitim ve öğretim hizmetlerinin aksatılmadan icra edilmesi öncelikli hedefimizdir.
Labaratuvar altyapısını ve kaynakları geliştirmek	Talebelerin uygulama derslerine verimli devam etmeleri sağlanacaktır.
İlmi araştırma, yayın ve üreticiliğini geliştirmek	Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısı artırılacaktır. Fakültemizde proje sayısı ve niteliği artırılacaktır.



B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Temel politikamız olan eğitim, öğretim hizmetlerinin kalitesinin artırılması ve bu hizmetlerin aksatılmadan yürütülmesi aşağıdaki belgelere göre icra edilmektedir;

- Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”
- Kalkınma Planları ve Yıllı Programı,
- Orta Vadeli Program,
- Orta Vadeli Mali Plan,
- Üniversitemiz Stratejik Planı,
- Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,
- Eğitim-Öğretim kalitesini yükseltmek,
- Milletlerarası işbirliği ve ortaklıkları geliştirmek,
- Kurumsallaşma sürecini tamamlamak,
- Kalite geliştirme bilincini yükseltmek.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Tablo 1: 2018 Yılında Fakültemiz Bütçe Tertiplerinin Ödenek Durum Listesi

TERTİP	KBÖ	EKLENEN	TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	KALAN
38.56.02.39-09.4.1.00-2-01.1	60.000,00	391.150,00	451.150,00	450.636,65	513,35
38.56.02.39-09.4.1.00-2-02.1	20.000,00	34.700,00	54.700,00	54.683,67	16,33
38.56.02.39-09.4.1.00-2-03.2	5.000,00	40.000,00	45.000,00	4.998,30	40.001,70
38.56.02.39-09.4.1.00-2-03.3	1.000,00	0,00	1.000,00	981,44	18,56
38.56.02.39-09.4.1.00-2-03.5	2.000,00	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00
38.56.02.39-09.4.1.00-2-03.7	1.000,00	0,00	1.000,00	991,20	8,80
38.56.02.39-09.4.1.00-2-03.8	1.000,00	0,00	1.000,00	0,00	1.000,00
TOPLAM	90.000,00	465.850,00	555.850,00	512.291,26	43.558,74



B-Performans Bilgileri

Tablo 2: Fakültemiz Akademik Personelinin 2018 Yılında İştirak Ettiği Kongreler

Unvan Ad- Soyad	YURTDIŞI GÖREVLENDİRME ÜLKE ADI	YURTIÇİ GÖREVLENDİRME ŞEHİR ADI	GÖREVLENDİRME ŞEKLİ (Konferans, Kongre)
Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇORUM	Türkiye	Diyarbakır	Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Orhan ÇORUM	Türkiye	Kastamonu	Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Osman Sabri KESBİÇ	Sırbistan	Belgrad	Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Osman Sabri KESBİÇ	Türkiye	Ankara	Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Osman Sabri KESBİÇ	Türkiye	Antalya	Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Osman Sabri KESBİÇ	Türkiye	Kastamonu	Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa HİTİT	İspanya		Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa HİTİT	Türkiye	Diyarbakır	Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Murat POLAT	Türkiye	Nevşehir	Kongre
Dr. Öğr. Üyesi Murat POLAT	Türkiye	Antalya	Kongre

Tablo 3: Fakültemiz Akademik Personelinin 2018 Yılı Akademik Yayınları

YAYIN TÜRÜ	2018 Yılı Yayın Sayısı	
SCI, SSCI, AHCI	28	
SCI, SSCI ve AHCI DIŞINDAKİ İNDEKS ve ÖZLER TARAFINDAN DERGİLERDE YAYINLANAN TEKNİK NOT, EDİTÖRE MEKTUP, TARTIŞMA, VAKA TAKDİMİ ve ÖZET TÜRÜNDEN YAYINLAR DIŞINDAKİ MAKALELER	2	
DİĞER HAKEMLİ DERGİLER	ULUSAL	2
	ULUSLARARASI	
	TOPLAM	
DİĞER HAKEMLİ BİLİMSEL - SANATSAL DERGİLER	ULUSAL	
	ULUSLARARASI	
	TOPLAM	
BİLDİRİLER YA DA ÖZETLERİN YER ALDIĞI KİTAP	ULUSAL	1
	ULUSLARARASI	45
	TOPLAM	
YAYIN TOPLAMI	78	



Tablo 4: Fakültemiz Akademik Personeli Eserleri (Yıllara Göre Dağılımı)

Yıl	SCI Dergilerinde Makale	Uluslararası Dergilerde Makale	Uluslararası Bildiri	Kitap veya Kitapta Bölüm	Ulusal Makale	Ulusal Bildiri	Diğer Yayınlar	TOPLAM
Geçmiş	10	1	19	1	7	19	0	57
2015	11	3	39	0	5	3	1	62
2016	10	0	20	0	7	10	0	47
2017	14	3	33	1	2	5	0	58
2018	28	2	45	0	2	1	0	78
TOPLAM	73	9	156	2	23	38	1	302

Tablo 5: Fakültemiz Akademik Personelinin Tamamlanan Projeleri

Yıl	TBTK	BAP Araştırma	UKDP	UADP	DGRP	TOPLAM
Geçmiş	0	13	1	1	0	15
2015	1	25	1	0	0	27
2016	3	23	1	0	1	28
2017	3	20	0	0	1	24
2018	1	13	0	0	0	14
TOPLAM	8	94	3	0	0	108

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

- Üst yönetimin yeniliklere açık olması ve fakültemizi desteklemesi,
- Personelimizin dinamik, paylaşımcı ve fedakâr olması,
- Çalışanlarımızın zamanı iyi kullanabilme kabiliyetine sahip olması,
- Çalışanlarımızın iş akış takvimine titizlikle riayet etmesi,
- Kanunlara ve yönetmeliklere titizlikle riayet etmesi,
- Üniversitemize ulaşımın kolay olması,
- Üniversitemize ait sosyal tesislerin bulunması.

B- Zayıflıklar

- Fiziki imkânların yetersizliği (bina, ofis, laboratuvar eksikliği).



Veteriner Fakültesi Dekanlığı

C- Değerlendirme

Batı Karadeniz’de güçlü bir Veteriner Fakültesi kurmak için Öğretim Üyesi alımlarında akademik geçmişi olan (Araştırma Görevlisi, Öğretim Görevlisi) ve alanında yeterli düzeyde ilmi eseri olan (SCI, SCI-expanded dergilerde) öğretim üyelerini tercih etmekteyiz. Bu sayede gelecekte talebelerine ve bölge halkına önemli katkılar sağlayan bir fakülte olabileceğimizi düşünmekteyiz.

V-TEKLİF VE TEDBİRLER

Fakülte olarak değişen dünya şartlarının farkına vararak gelişmeleri tespit etmek, mütalaa etmek ve tatbik etmek için gerekli itinaı göstereceğiz.

VI- HARCAMA YETKİLİSİNİN İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara yönelik işlemlerin mevzuata uygunluğu ve tertibi hususunda yeterli teminatı sağladığını ve harcama birimimizde iş akışı kontrolünün etkin olarak tatbik edildiğini bildiririm.

Bu teminatı, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi malumatım dahilindeki hususlara isnad etmektedir.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında malumatım olmadığını beyan ederim. (Kastamonu- 30.01.2019)

Prof. Dr. Seyit AYDIN
Rektör Uhdesinde