



**T.C.
KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
VETERİNER FAKÜLTESİ**

**2021 YILI KURUM İÇ
DEĞERLENDİRME RAPORU**

İÇİNDEKİLER

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU ŞABLONU	2
KURUM HAKKINDA BİLGİLER.....	3
1.1 İletişim Bilgileri	3
1.2 Tarihsel Gelişimi	3
1.3 Misyonu, Vizyonu, Kalite Politikası, Değerleri ve Hedefleri	3-4
A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE.....	5
A.1 Misyon ve Stratejik Amaçlar	5
A.2 İç Kalite Güvencesi	6
A.3 Paydaş Katılımı	6-7
B. EĞİTİM - ÖĞRETİM	7
B.1 Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi	7-8-9
B.2 Öğretim Yöntem ve Teknikleri.....	9-10
B.3 Öğrenme Ortam ve Kaynakları.....	11
B.4 Atama, yükseltme ve Görevlendirme Kriterleri	12
C. ARAŞTIRMA ve GELİŞTİRME.....	13
C.1 Araştırma Süreçlerinin Yönetimi	13
C.2 İç ve Dış Kaynaklar	14
C.3 Araştırma Yetkinlikleri ve Gelişimi	14
C.4 Öğretim Elemanı/Araştırmacı Performansının Değerlendirilmesi.....	15
D. TOPLUMSAL KATKI	15
D.1 Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi.....	15
D.2 Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi	16
E. YÖNETİM SİSTEMİ.....	17
E.1 Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı.....	17
E.2 Kaynakların Yönetimi	19
E.3 Bilgi Yönetimi Sistemi	20
E.4 Destek Hizmetleri.....	20
E.5 Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik	20
SONUÇ VE DEĞERLENDİRME.....	21

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1.1 İletişim Bilgileri

Fakülte Dekanı: Prof. Dr. Özgür KAYNAR

Fakülte Kalite ve Akreditasyon Komisyonu Başkanı: Prof. Dr. Özgür KAYNAR

Adres: Kastamonu Üniversitesi, Veteriner Fakültesi Dekanlığı, Kuzeykent Kampüsü Kuzeykent Mah. Org. Atilla Ateş Paşa Cad. 37200-KASTAMONU

Telefon: 0 366 280 5100

e-mail: veteriner@kastamonu.edu.tr

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/iletisim>

1.2 Tarihsel Gelişimi

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi; Milli Eğitim Bakanlığı'nın 22.12.2015 tarihli ve 13210223 sayılı yazılı teklifi üzerine 28.03.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun ek 30. maddesine göre Bakanlar Kurulu'nun 25.01.2016 tarihli ve 2016/8562 sayılı kararıyla kurulmuş ve 2018-2019 akademik yılında 33 öğrenci ile Sağlık Bilimleri Fakültesi binasında eğitim-öğretime başlamıştır. Fakültemiz 2019-2020 Eğitim- Öğretim yılı güz yarısında İletişim Fakültesi binasına taşınmış olup halen İletişim Fakültesi binasında 1. Sınıfta 57 Öğrencimiz, 2. Sınıfta 61 Öğrencimiz, 3. Sınıfta 50 Öğrencimiz, 4. Sınıfta 30 Öğrencimiz olmak üzere Toplam 198 Öğrencimiz ile eğitim-öğretime devam edilmektedir.

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/hakkimizda>

1.3 Misyon, Vizyon, Değerler ve Hedefler

Misyon

Hayvan varlığı, sağlığı ve verimliliği ile birlikte halk sağlığını ilgilendiren konuları belirleyip çözüm yolları sunabilecek, bilimsel bilgi ile donanmış, etik değerlere bağlı veteriner hekimler yetiştirmek ve bilime katkı sağlayacak projeler ve araştırmalar yoluyla topluma hizmet etmektir.

Vizyon

Sunulan eğitim, araştırma ve toplumsal hizmetler ile ulusal ve uluslararası düzeyde kendine yer edinen bir Veteriner Fakültesi olmaktır.

Kalite Politikamız

Fakültemiz sınıflarının ve öğrenci uygulama laboratuvarlarının hem ulusal akreditasyon (VEDEK- Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) hem de uluslararası akreditasyon (EAEVE- European Association of Establishments for Veterinary Education) kriterlerine uygun kurulması temel kalite politikamızdır.

Bu doğrultuda önceliklerimiz;

Eğitim-Öğretim kalitesini yükseltmek,

Kurumsallaşma sürecini tamamlamak,

Kalite geliştirme bilincini yükseltmektir.

Değerler

Liyakat ve Adalet

Düşünce ve İfade Özgürlüğü

Bilimsellik ve Çağdaşlık

Kalite

Hesap Verilebilirlik/Saydamlık

Katılımcılık ve Girişimcilik

Saygı ve Hoşgörü

Öğrenci Odaklılık

Disiplin

Hedefler

Eğitim ve öğretim faaliyetlerini geliştirerek ulusal ve uluslararası akreditasyon kurumlarının standartlarına ulaşmak Fakültenin fiziki ve teknolojik altyapı ihtiyaçlarının belirlenmesi, projelendirilmesi ve geliştirilmesi Fakültenin misyonu ve vizyonu doğrultusunda paydaşlarla işbirliğinin sağlanması ve ilişkilerin geliştirilmesi

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/misyon-vizyon>

A. LİDERLİK, YÖNETİM VE KALİTE

A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

Fakültemizin kalite stratejisi; gerek akademik gerekse idari personel ile kurumsal misyon ve vizyon bileşenlerini bütünleştiren bir anlayış doğrultusunda oluşturulmaktadır.

Fakültemizin yeni kurulan bir yapısı olmasından dolayı gerek sınıfların gerekse öğrenci uygulama laboratuvarlarının hem ulusal akreditasyon (VEDEK-Veteriner Hekimliği Eğitim Kurumları ve Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) hem de uluslararası akreditasyon (EAEVE-European Association of Establishments for Veterinary Education) kriterlerine uygun kurulması öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Kurumumuzun akademik personeli ile mevcut şartlar altında öğrencilerin en iyi şekilde eğitilmesini sağlamaktadır.

Deneyimli akademik personeli ile öncelikli olarak üniversite içinde örnek gösterilen bir fakülte olmamızı sağlamaktadır.

Bilimsel ve teknolojik yenilikleri takip etmektedir.

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/misyon-vizyon>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/2831-fakultemizin-ilk-ogrencileri-2018-2019-egitim-ogretim-yili-guz-doneminde-egitim-ogretime-baslamistir>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3117-anatomi-ii-dersi-kapsamindaki-teknik-gezi>

Kurumumuz bölgesel ihtiyaçların talepleri doğrultusunda (kurum, kuruluş, yerel yönetim, STK, vb.) eğitimler vermektedir. Bu eğitimler ile fakültemiz sadece üniversite için değil bölge için de gelişim kaynağı teşkil etmektedir. Ayrıca öğrencilerin üniversite içi faaliyetlere katılmaları öğretim üyesi görevlendirilmeleri ile desteklenmektedir.

Kanıt:

<http://abis.kastamonu.edu.tr/web/index.xhtml>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/personel/akademik-personel>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3140-ev-ve-sus-hayvan-satisi-yapanlara-yonelik-egitim-verildi>

https://veteriner.kastamonu.edu.tr/images/2018_Veteriner_Fak%C3%BCltesi_Faaliyet_Raporu.pdf

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3117-anatomi-ii-dersi-kapsamindaki-teknik-gezi>

Kurumumuzda Planlama, Uygulama, Kontrol etme ve Ölçme döngüsü başta Fakülte Yönetimi olmak üzere birçok birim tarafından denetlenmektedir. Ayrıca farkındalıkların artması ve standartların uygulanabilmesi için iş akışı şemaları, iç mevzuat belgeleri gibi dokümanlar şeffaf ve kolay ulaşılacak şekilde web sitemizde yayımlanmaktadır.

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol>

<http://abis.kastamonu.edu.tr/web/index.xhtml>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/personel/akademik-personel>

A.2. İç Kalite Güvencesi

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından uygulamaya konulan Yükseköğretim Kalite Güvence Yönetmeliği gereğince Fakültemiz “Birim Kalite Üst Komisyonu” ve “Birim Kalite Alt Çalışma Grupları” 08/01/2020 tarihli ve 34-02 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile oluşturulmuştur.

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar>

Fakültemizin yeni kurulmasından dolayı iç kalite güvencesi ile ilgili uygulamalar planlanma aşamasındadır.

Kanıt:

Kastamonu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı (Yayınlanacak)

Fakültemizin yeni kurulmasından dolayı liderlik yönetimi ilgili uygulamalar planlanma aşamasındadır.

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol>

A.3. PAYDAŞ KATILIMI

A.3.1. İç ve dış paydaş katılımı

Fakültemizin A.3.1. İç ve dış paydaş katılımı konusunda **olgunluk düzeyi 2’dir**. Kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalarımız toplantılar gerçekleştirmek ve anket uygulamaları yapmaktır.

Paydaşlarımız: Fakültemiz stratejik kararlarımıza ve süreçlere katılımını sağlamak üzere geri bildirimlerini almak, yanıtlamak ve kararlarımızda kullanmak üzere Fakültemiz ile etkileşime girmiş ve halen etkileşim halinde olan; - Bireyler, Toplumsal Birimler ve Program Yürütücüleridir.

İç Paydaşlarımız: Üniversitemizin diğer fakülteleri, yüksekokulları ve enstitüleri, Üniversitemiz Teknokent’i, öğrencilerimiz, akademik ve idari personel ile yardımcı hizmetler personelidir.

Dış Paydaşlarımız: Fakültemiz Mezunları, Diğer Üniversitelerin Veteriner Fakülteleri, TÜBİTAK, Kastamonu İl ve İlçe Belediyeleri, Kastamonu Valiliği, Kastamonu İlçe Kaymakamlıkları, Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası, Kastamonu Ticaret Borsası, Kastamonu Et ve Süt Kurumu, Kastamonu İli Köy Kalkınma ve Diğer Tarımsal Amaçlı Kooperatifler Birliği, Kastamonu Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği, Ziraat Odası, Kastamonu Veteriner Hekimler Odası ve diğer Meslek Odaları sektör temsilcileridir.

Kanıt: Paydaşlarımız tespit edilmiştir.

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/paydaslarimiz>

Paydaş görüşlerinin alınması sürecinde kullanılan veri toplama araçları olarak iç ve dış paydaşlarımızla toplantılar gerçekleştirilmektedir. En yakın zamanda İç ve Dış Paydaşlarımıza anketler de uygulanacaktır. Toplantılar Fakültemiz web sayfasında Haberler olarak yayımlanmaktadır.

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr>

A.3.2. Öğrenci geri bildirimleri

Fakültemizin A.3.2. Öğrenci geri bildirimleri konusunda **olgunluk düzeyi 1'dir.**

Fakültemizde henüz öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır. En yakın zamanda “Öğrenci Memnuniyet Anketleri” ile “Öğretim Elemanı ve Ders Değerlendirme Anketleri” uygulanacaktır.

A.3.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Fakültemizin A.3.3. Mezun ilişkileri yönetimi konusunda **olgunluk düzeyi 1'dir.**

Henüz mezun öğrencimiz bulunmamaktadır.

B. EĞİTİM-ÖĞRETİM

B.1. PROGRAM TASARIMI, DEĞERLENDİRMESİ VE GÜNCELLENMESİ

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Fakültemizin B.1.1. Programların tasarımı ve onayı konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

Fakültemiz Veteriner programının amaçları ve öğrenme çıktıları (kazanımları) oluşturulmuş, Ders Bilgi paketleri, ulusal ve AKTS kredileri Bologna sistemine işlenmiş ve web sayfamızda kamuoyuna ilan edilmiştir.

Müfredatın oluşturulmasında öğretim üyelerinin görüş ve önerileri dikkate alınarak Eğitim- Öğretim Grubunda görüşülmektedir. Eğitim- Öğretimde PUKÖ kapsamında niteliğin artırılması, öğrenci odaklı yaklaşımların geliştirilmesi, ulusal ve uluslararası akreditasyona (VEDEK-EAEVE) sahip olunması ve devamlılığın sağlanması planlanmaktadır. Ayrıca bu kapsamda akreditasyon kriterlerine uygun olarak veteriner hekim yetiştirme amaçlanarak eğitim verilmesi planlanmaktadır.

Eğitim- Öğretim müfredat belirleme çalışmaları kapsamında programlar amaç ve yeterliliklere göre hazırlanarak Rektörlük- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na iletilmekte ve nihai kararlar Üniversite Senatosu tarafından alınmaktadır.

Kanıt: Üniversitemiz Bologna Sistemi

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=7093&culture=tr-TRps>

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Fakültemizin B.1.2. Programın ders dağılım dengesi konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

Fakültemizin ders dağılımları titizlikle incelenerek oluşturulmuştur. Öğrencilerimiz zorunlu, seçmeli ve bölüm dışı seçmeli (Ortak Seçmeli Dersler) olarak üç kategoride derslerini seçebilirler. Zorunlu dersler, programda gerekli olan dersleri ifade etmektedir. Seçmeli dersler de programdaki öğrencilerin mesleki yeterliliklerine katkı sağlayacak şekilde oluşturulmuştur. Ayrıca, bölüm dışı Ortak Seçmeli dersler de öğrencilerin farklı disiplinleri tanıması açısından programdaki öğrencilere verilmiştir. Her öğrenci mezun olabilmek için en az 2 OSD dersi almak zorundadır.

Kanıt:

Üniversitemiz Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%96n_Lisans_ve_Lisans_E%C4%9Fitim-%C3%96%C4%9Fretim_ve_S%C4%B1nav_Y%C3%B6netmeli%C4%9Fi.pdf

Koordinatörlüğü ve Ortak Seçmeli Dersler Uygulama Yönergesi

<https://kuosd.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/yonetmelik>

Üniversitemiz Bologna Sistemi

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=7093&culture=tr-TRps>

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Fakültemizin B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

Ders kazanımları

Fakültemiz Veteriner programı program çıktılarıyla uyumlandırılmıştır ve ders bilgi paketleri ile web sayfamızda paylaşılmaktadır. Program Çıktılarımız: Sınıflandırılmış (1-Bilgi (Kuramsal-Olgusal), 2-Beceriler (Bilişsel-Uygulamalı, 3-Yetkinlikler, (Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği, Öğrenme Yetkinliği, İletişim ve Sosyal Yetkinlik, Alana Özgü Yetkinlik)) Sıralı ve düzey/Alan/Program bazında Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesi (Tyyç) Temel Alan Yeterlilikleri doğrultusunda TYYÇ Temel Alan Tanımlayıcıları (64-Veterinerlik) olarak Bologna sistemine işlenmiş ve web sayfamızda yayımlanmıştır.

Kanıt:

Üniversitemiz Bologna Sistemi

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=7093&culture=tr-TRps>

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Fakültemizin B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı konusunda **olgunluk düzeyi 2'dir.**

Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler web sayfamızda yayımlanmıştır.

Kanıt:

Üniversitemiz Bologna Sistemi

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=7093&culture=tr-TRps>

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Fakültemizin B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi konusunda **olgunluk düzeyi 2'dir.**

Fakültemizde Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur. Öğrenci değerlendirme anketleri yapılarak yeterliliklerin izlenmesi planlanmaktadır. Programların güncellenmesi kapsamında; yapılan program izleme çalışmaları sonuçlarına göre Birim Kalite Alt Çalışma Gruplarından Eğitim- Öğretim Grubunun değerlendirme raporlarının hazırlanması planlanmaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Fakültemizin B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

Üniversitemizde ve Fakültemizde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun olarak yönetilmektedir. Eğitim ve öğretim süreçlerimiz bütüncül olarak yönetmek üzere; organizasyonel yapılanma (üniversite eğitim ve öğretim komisyonu, bilgi yönetim sistemi (ÜBYS) ve uzman insan kaynağına sahiptir. Eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup; bu süreçlere ilişkin görev ve sorumluluklar tanımlanmıştır. Eğitim ve öğretim programlarının tasarlanması, yürütülmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi faaliyetlerine ilişkin kurum genelinde ilke, esaslar ile takvim belirlidir. Programlarda öğrenme kazanımı, öğretim programı (müfredat), eğitim hizmetinin verilme biçimi (örgün, uzaktan, karma, açıktan), öğretim yöntemi ve ölçme-değerlendirme uyumu ve tüm bu süreçlerin koordinasyonu üst yönetim tarafından takip edilmektedir.

Kanıt:

Fakültemiz web sayfasında yayımlanmış olduğumuz İş Akış Şemaları

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/is-akis-semasi>

Üniversitemiz Eğitim- Öğretim Komisyonu Yönergesi

<https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/document - 2022-02-02T153130.568.pdf>

Eğitim-Öğretim ile ilgili tüm mevzuat

<https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/dokumanlar/mevzuat>

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Fakültemizin B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri konusunda **olgunluk düzeyi 2'dir.**

Öğrenme-öğretme süreçlerinde öğrenci merkezli yaklaşımın uygulanmasına yönelik ilke, kural ve planlamalar bulunmaktadır. Ders bilgi paketlerimizde öğrenci merkezli öğretim yöntemleri mevcuttur.

Kanıt:

Üniversitemiz Bologna Sisteminde Ders Bilgi Paketlerimiz

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=7093&culture=tr-TRps>

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Fakültemizin B.2.2. Ölçme ve değerlendirme konusunda **olgunluk düzeyi 4'dür.**

Öğrenci merkezli ölçme ve değerlendirme, yetkinlik ve performans temelinde yürütülmekte ve öğrencilerin kendini ifade etme olanakları mümkün olduğunca çeşitlendirilmektedir.

Ölçme ve değerlendirmenin sürekliliği değişik sınav olanakları ve ödev, proje, sözlü sınav gibi yöntemlerle sağlanmaktadır. Ders kazanımlarına ve eğitim türlerine (örgün, uzaktan, karma) uygun sınav yöntemleri planlamakta ve uygulanmaktadır. Fakülte Eğitim-Öğretim koordinasyon aksaklıkları sınıf ve fakülte temsilcileri ve ilgili dekan yardımcısı ile yapılan görüşmelerde giderilmeye çalışılmaktadır. Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi önceden belirlenmiş ve web sayfamızda ilan edilmiş kriterler doğrultusunda ve ilgili mevzuata uygun şekilde uygulanmaktadır. Fakültemizde özellikle derslere devam ve ara sınavlar için öğrencinin devamını ve sınava girmesini engelleyen haklı ve geçerli nedenler bulunmaktaysa (rapor, görevli ve muafiyet gibi) bunun için “Kastamonu Üniversitesi Haklı ve Geçerli Nedenler Yönergesi”ne göre öğrenci devam ve sınav hakkı imkânı tanınmaktadır.

Kanıt:

Üniversitemiz Bologna Sistemi

<https://ubys.kastamonu.edu.tr/AIS/OutcomeBasedLearning/Home/Index?id=7093&culture=tr-TRps>

Sınav güvenliği için büyük sınıflarda öğrencilere aralıklı oturma planı sağlanarak, Araştırma Görevlilerinden de destek alınarak çoklu gözetmen eşliğinde sınav yapılması.

Kastamonu Üniversitesi Haklı ve Geçerli Nedenler Yönergesi

<https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Hakli%20ve%20Ge%20gerli%20Nedenler%20Y%20nergesi.pdf>

B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Fakültemizin B.2.3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi konusunda **olgunluk düzeyi 4’dür.**

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesinde her yıl ulusal (50 Öğrenci Kontenjanı) ve uluslararası (5 Öğrenci Kontenjanı) kabulü yapılmaktadır.

Ulusal öğrenciler her yıl T.C. Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından düzenlenen sınav takvimi kapsamında aldıkları puanlara ve tercihlerine istinaden Fakültemizde eğitime başlamaktadırlar. Fakültemiz için tahsis edilen kontenjanların hepsi dolmuştur.

Uluslararası öğrenciler ise Kastamonu Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı ve TÖMER eğitimlerini başarı ile tamamladıktan sonra açılan kontenjana göre yerleşmektedir.

Kanıt:

https://dokuman.osym.gov.tr/pdfdokuman/2021/YKS/YERLESTIRME/tablo4_31082021.pdf

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin ilke ve kurallar belirlenmiş ve Yönerge şeklinde yayımlanmıştır. İşlemler bu kurallara göre yapılmakta ve sonuçlandırılmaktadır. Dikey Geçiş ve Yatay Geçiş ile Fakültemize kayıt yaptıran öğrenciler bu kurallar çerçevesinde “İntibak ve Muafiyet Komisyonu” tarafından değerlendirilip önceki öğrenimlerinden AKTS ve ders içeriği tutan dersler tanınıp kredilendirilmekte ve öğrenci bilgi sisteminde işlenerek öğrencinin Transkriptinde görünmektedir.

Kanıt:

[https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu %C3%9Cniversitesi %C3%96nlisans s ve Lisans Muafiyet ve %C4%B0ntibak Y%C3%B6nergesi.pdf](https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Kastamonu%20%C3%9Cniversitesi%20%C3%96nlisans%20ve%20Lisans%20Muafiyet%20ve%20%C4%B0ntibak%20Y%C3%B6nergesi.pdf)

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Fakültemizin B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma konusunda **olgunluk düzeyi 1'dir**. Fakültemizde henüz mezun öğrencimiz bulunmamaktadır.

B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Fakültemizin B.3.1. Öğrenme ortam ve kaynakları konusunda **olgunluk düzeyi 2'dir**.

Fakültemizin eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte öğrenme kaynaklarının (sınıf, laboratuvar, stüdyo, öğrenme yönetim sistemi, basılı/e kaynak ve materyal, insan kaynakları vb.) oluşturulmasına yönelik planlarımız yapılmakta ve dönem dönem Rektörlüğe sunulmaktadır.

Kanıt:

Veteriner Fakültesi şu anda İletişim Fakültesi binasında hizmet vermektedir. Öğrenme ortamları açısından fakültemize tahsis edilen 1 derslik ve Veteriner Fakültesi laboratuvar ve klinik uygulama binasında (Barakalarda) hazırlanan Anatomi uygulama laboratuvarı, Biyokimya laboratuvarı, Histoloji-Patoloji Laboratuvarı ve Klinik uygulama salonu (Muayene odası, Ameliyathane) bulunmaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetleri

Fakültemizin B.3.2. Akademik destek hizmetleri konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür**.

Fakültemizde öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Fakültemiz öğrencilerine kayıtları sonrasında Fakülte Yönetim Kurulu Kararı ile birer danışman atanmaktadır. Danışmanlar öğrencilerin eğitim süreleri boyunca ders seçme, kayıtların onaylanması yanında öğrencileri akademik ve sosyal olarak yönlendirmektedirler. Öğrenciler Danışman Hocalarına hocaların çalışma odalarında veya web sayfamızdaki iletişim bilgilerinden telefon veya mail ile kolayca ulaşabilmekte, sorularını sorup dönüş alabilmektedirler.

Kanıt:

Kastamonu Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/ogrenci_danismanlik_yonergesi.pdf

B.3.3. Dezavantajlı gruplar

Fakültemizin B.3.3. Dezavantajlı gruplar konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür**.

Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine ilişkin uygulamalar "Kastamonu Üniversitesi Engelli Öğrenci Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Yönergesi"ne göre yürütülmektedir.

Kanıt:

Kastamonu Üniversitesi Engelli Öğrenci Eğitim-Öğretim ve Sınav Uygulama Yönergesi

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Engelli_%C3%96%C4%9Frenci_E%C4%9Fitim-%C3%96%C4%9Fretim_Ve_S%C4%B1nav_Uygulama_Y%C3%B6nergesi_Tasla%C4%9F%C4%B1.pdf

B.3.4. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Fakültemizin B.3.4. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Fakültemizin B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.** Üniversitemizin tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarda (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır. Fakültemizde Akademik kadronun uzmanlık alanı ile yürüttükleri ders arasında uyumun sağlanması için mümkün olduğunca kendi Ana Bilim Dallarıyla ilişkili derslere ders görevlendirmesi yapılmaktadır. Öğretim Üyesi kadromuzun eksik olmasından dolayı eksik Ana Bilim Dalları için 2547 sayılı Kanununun 31. Maddesi, 40/a ve 40/d Maddelerine göre diğer kurumlardan da ders görevlendirmesi yapılmaktadır.

Kanıt:

Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Esasları Yönergesi

https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Y%C3%BCkseltme_ve_Atama_Y%C3%B6nergesi_-_21_05_2020.pdf

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemizin B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

Fakültemiz öğretim elemanlarının etkileşimli-aktif ders verme yöntemlerini ve uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için sistematik eğitimcilerin eğitimi etkinlikleri (ders, seminer vb) ve bunu üstlenecek/ gerçekleştirecek öğretim-öğrenme merkezi yapılıncası (KUZEM) bulunmaktadır. KUZEM tarafından verilen eğitimcilerin eğitimi ile Öğretim elemanlarının pedagojik ve teknolojik yeterlilikleri artırılmaktadır.

Kanıt:

Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünün verdiği eğitimlerden örnekler:

<https://www.youtube.com/watch?v=8iPhqytseH0&app=desktop>

<https://kuzem.kastamonu.edu.tr/images/2020/sss/SSS-OGRETMENLER-ICIN.jpg>

B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Fakültemizin B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

Üniversitemizde Teşvik ve ödüllendirme uygulamaları kurum geneline yayılmıştır. Akademik Teşvik, TÜBA Ödülleri gibi Standart Ödüllendirmeler web sayfamızda Duyuru şeklinde yayımlanıp tüm öğretim üyelerinin ödül duyurularından haberdar olması sağlanır.

Kanıt:

Akademik Teşvik Duyurusu

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/ilanlar-tr/4122-akademik-tesvik-odeneği-takvimi-ve-basvuru-sureci>

TÜBA Ödülleri Duyurusu

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/ilanlar-tr/4150-tuba-gebip-ve-tesep-odulleri-icin-2022-yili-basvurulari-basladi>

TÜBA TEKNOFEST Bilim Ödülleri Duyurusu

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/ilanlar-tr/4157-2022-tuba-teknofest-doktora-bilim-odulleri-basvurulari-basladi>

TÜBA-TESEP Ödülleri Duyurusu

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/ilanlar-tr/4150-tuba-gebip-ve-tesep-odulleri-icin-2022-yili-basvurulari-basladi>

C.1. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Fakültemizin C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi'nin araştırma stratejisi ve hedeflerinin ve bu hedeflerin kimler tarafından gerçekleştirileceği, hedeflerin nitelik ve nicelik olarak izlenmesi ve ulaşılan sonuçların kontrolü Birim Kalite Komisyonu ve Stratejik Plan Alt Komisyonu tarafından koordine edilir. Kastamonu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planı doğrultusunda nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir fakülte olmak hedeflenmektedir. Bu kapsamda;

- Etik anlayışa sahip olmak,
- Akademik liyakat ve başarıya önem vermek,
- Akademik personel sayısı, araştırma kapasitesi ve araştırma altyapısını iyileştirmek,
- Akademik performans göstergelerini (Yayın, proje, patent, bildiri, atıf gibi) sürekli takip etmek ve geliştirmek,
- Fakülte araştırma birimleri ve altyapı ihtiyaçlarının karşılanması ve geliştirilmesi amacıyla Üniversite BAP destekleri haricindeki mali kaynaklardan daha çok faydalanmak için başvuru sayılarını artırmak (TÜBİTAK, TAGEM, AB Projeleri, Birleşmiş Milletler, FAO gibi),
- Bölge hayvancılığı ve halk sağlığı sorunlarına çözüm getirmek başlıca hedefler olarak planlanmıştır. Üniversitemiz genelinde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıt:

Üniversitemiz BAP Koordinatörlüğü tarafından 2021 yılında desteklenen Projeler

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/ilanlar-tr/4046-universitemiz-bilimsel-arastirma-projeleri-koordinasyon-birimimiz-tarafindan-2021-yilinda-desteklenen-projeler>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar> (Komisyonlar)

<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/mevzuat> (KÜ-BAP)

<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> (Teknoloji Transfer Ofisi)

<https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf> (Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı)

C.2.1. İç ve dış kaynaklar

Fakültemizin C.2.1. İç ve dış kaynaklar konusunda **olgunluk düzeyi 1'dir.**

Fakültemizin araştırma kaynağının en önemlisini Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Koordinasyon Birimi oluşturmakta ve projelerin değerlendirilmesi KÜ-Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesine göre yapılmaktadır. BAP kaynaklarının yanında birimiz personelinin kurum dışı projelerden mali destek sağlamaları için teşvik edilmesi hedeflerimiz arasındadır. Fakültemiz Farmakoloji ve Genetik alanında çalışma yapılabilecek alt yapıya sahiptir. Ayrıca 2015 yılında faaliyete geçen Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde araştırmacılara hizmet etmektedir. Merkez bünyesinde görüntüleme birimi, kromotografi birimi, nükleer araştırma birimi, termal analiz birimi, spektroskopi birimi, mekanik karakterizasyon birimi, analiz laboratuvarı birimi, doku mühendisliği ve biyomalzeme birimi, manyetik malzemeler karakterizasyon birimi, çevre sorunları, su ve atık su analiz birimi olmak üzere toplamda 10 ana birim ve 26 laboratuvardan oluşmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde açılan Teknoloji Transfer Ofisi ve 12.000 m²'lik alanda kurulan ve bireysel çalışma odaları, grup çalışma odaları ve konferans salonlarından oluşan Merkezi Kütüphane de araştırmacılara hizmet vermektedir. Birimizdeki araştırmaların etik kurullara uygun gerçekleştirilebilmesi ve izinlerin alınabilmesi için Kastamonu Üniversitesi Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulu bulunmaktadır.

Fakültemizin kendine ait araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için fiziki, teknik ve mali yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

Kanıt:

<https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/mevzuat> (KÜ-BAP)

<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> (Teknoloji Transfer Ofisi)

<http://merlab.kastamonu.edu.tr> (Merlab)

<https://kddb.kastamonu.edu.tr> (Merkezi Kütüphane)

<https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-etik-kurul-hadyek> (Hadyek)

C.3.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Fakültemizin C.3.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi konusunda **olgunluk düzeyi 3'dür.**

Fakültemiz öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik standart uygulamalar (Akademik Teşvik) yürütülmektedir.

Kanıt:

Akademik Teşvik Duyurusu

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/ilanlar-tr/4122-akademik-tesvik-odeneği-takvimi-ve-basvuru-sureci>

Akademik Teşvik Sonuçları

<https://www.kastamonu.edu.tr/images/2022/duyurular/akademik-tesvik/AkademikTevsikNihaiSonuclari.pdf>

C.4.1. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Fakültemizin C.4.1. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi konusunda **olgunluk düzeyi 1'dir.**

Fakültemizde öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D.1. TOPLUMSAL KATKI

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Fakültemizin D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi konusunda **olgunluk düzeyi 2'dir.**

Fakültemiz Birim Kalite Üst Komisyonu altında Birim Kalite alt Çalışma Grupları oluşturulmuş olup bunlardan biri de Toplumsal Katkı Grubudur. Fakültemizin, yeni kurulması nedeniyle, toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakları bulunmamaktadır.

Fakültemizin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakların oluşturulmasına yönelik planlar fakültemizde 08/01/2020 tarihli ve 34-02 sayılı Yönetim Kurulu Kararı kurulan Fakültemiz Birim Kalite Üst Komisyonu altında Birim alt çalışma gruplarından "Toplumsal Katkı Grubu" tarafından oluşturulmaktadır.

Fakültemizde toplumsal katkı süreçleri ile ilgili ilan edilmiş tanımlı politikalar bulunmamasına rağmen, stratejik plana bağlı olarak belirlenen toplumsal katkı stratejisi ve hedefler doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Fakültemizin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamalarımız şunlardır;

1-Toplumun ihtiyaç duyduğu konularda fakültemiz akademik personelinin araştırma ve bilgilendirme yapmasını organize etmek

2-Topluma yönelik akademik birimlerin uzmanlık alanlarıyla ilişkili etkinlikler düzenlemek.

2- Fakültemizin hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri planlamaları nelerdir?

Planlamalar aşağıdadır.

1-Etkileşim halinde bulunulan yerel toplumun haklarını ve ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak sürdürülebilir toplumsal kalkınma odaklı faaliyetlerin yapılması.

2-Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.

3-Kurumda yürütülen araştırmalardan elde edilen ürün ve sonuçların toplumsal faydaya ve ekonomik yarara dönüştürülmesi için kurum kültürünün oluşturulması ve hayata geçirilmesi.

4-Toplumsal sorunlara yönelik akademik ilginin artırılmasına ve toplumsal farkındalık oluşturmaya yönelik çalışmalar yapmak,

5-Topluma yönelik yaşam boyu eğitim faaliyetlerini güçlendirmek,

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar>

D.1.2. Kaynaklar

Fakültemizin D.1.2. Kaynaklar konusunda **olgunluk düzeyi 1'dir.**

Fakültemizin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Fakültemizin D.2.1.Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi konusunda **olgunluk düzeyi 2'dir.**

Üniversitelerin fonksiyonlarına ilişkin tartışmaların ışığında, bugün üniversitelerin üç temel fonksiyonunun yaygın bir biçimde kabul edildiği söylenebilir. Bunlar: **eğitim-öğretim, araştırma ve toplum hizmeti**'dir.

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi; Milli Eğitim Bakanlığı'nın 22.12.2015 tarihli ve 13210223 sayılı yazılı teklifi üzerine Bakanlar Kurulu'nun 25.01.2016 tarihli ve 2016/8562 sayılı kararıyla kurulmuş ve 24 Eylül 2018 tarihinde eğitim-öğretime başlamıştır.

Fakültemiz bilimin üstünlüğü ilkesinden taviz vermeden hayvan sağlığı alanında milletlerarası sahada hizmet üretebilmeyi, bunları insanlığın faydasına kullanabilmeyi hedefleyen bir eğitim kurumudur. Fakültemiz, bu inançla ülkemizdeki veteriner fakülteleri içinde ön sıralarda yer alabilmek amacıyla çalışmalarını gayretle sürdürmektedir. Veteriner Fakültesi eğitim-öğretim, araştırma ve toplumsal katkı amacıyla verdiği tüm hizmetlerde "Kalite Odaklı" yönetim sistemini benimsemiştir. Fakültemizin, toplumsal katkı uygulamaları; yetişkin eğitimi, uygulamalı araştırma, danışmanlık ve hayvan sağlığı hizmeti başlıkları altında toplanabilir.

Veteriner Fakültesi, eğitim-öğretim ve araştırma rollerinde olduğu gibi, toplumsal katkıyla ilgili rollerini de Üniversitemiz Stratejik Planında belirtilen ölçütler doğrultusunda yerine getirmektedir.

Üniversitemizin misyon, vizyon ve stratejik hedefleri ve performans göstergelerini belirlemek, izlemek ve iyileştirmek üzere kullandığı tanımlı bir süreci bulunmaktadır. Veteriner Fakültesi, hem içinde bulunduğu bölgenin önemli ekonomik faaliyeti olan hayvancılık sektörünün ihtiyaçlarına yönelik hem de sektörün taleplerini karşılayabilecek donanımda veteriner hekimler yetiştirebilmek için; Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası, Kastamonu Ticaret Borsası, Kastamonu İli Köy Kalkınma ve Diğer Tarımsal Amaçlı Kooperatifler Birliği, Kastamonu Damızlık Sığır Yetiştiricileri Birliği, Ziraat Odası, Kastamonu Veteriner Hekimler Odası gibi sektör temsilcileri ile sürekli temas halinde olarak stratejilerini belirlemektedir. Bu amaçla kurum bünyesinde oluşturulan "Stratejik Planlama Komisyonu'nun hazırladığı 2020-2024 Stratejik Plan doğrultusunda hareket edilmektedir.

Veteriner Fakültesi'nin geleceğe yönelik planlamalarında dikkate aldığı diğer bir konu ise Kastamonu ilinin sahip olduğu potansiyeller ile üniversitenin mevcut ve gelecek alt yapısının uyumlu bir şekilde gelişmesinin sağlanması, ayrıca tarım ve hayvancılıktaki rekabet gücünün artırılması amaçlamaktadır.

Veteriner Fakültesi'nin; "eğitim-öğretim", "araştırma-geliştirme", "toplumsal katkı", "uluslararasılaştırma" ve "yönetim sistemi" gibi Anahtar Performans Göstergeleri; dekanlık tarafından periyodik olarak öğretim elemanlarından istenen akademik faaliyet raporları ilgili komisyonlar tarafından izlenmektedir. Ayrıca, yılda iki kez toplanan Genel Akademik Kurul ile performans göstergeleri akademik personel ile paylaşılmaktadır.

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3226-ev-ve-sus-hayvani-satisi-yapanlara-verilecek-egitim-programi-duzenlendi-2>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3150-hayvan-severlere-yerel-hayvan-koruma-gorevlisi-egitimi-verildi>

E. YÖNETİM SİSTEMİ

E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı;

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi yönetim ve idari birimlerini ifade eder teşkilat şeması Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi internet sayfasından erişilebilmektedir.

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi 1 (bir) dekan, 2 (iki) dekan yardımcısı, 7 (yedi) kişiden oluşan birim yönetim kurulu ve fakülte kurulu tarafından yönetilmektedir.

Birim temsilcisi olan dekan 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 16. maddesi a. fıkrası bildirilen hükümler gereğince Yükseköğretim Kurulu tarafından 3 yıl süre ile atanır, görev süresi biten dekan tekrar atanabilir. Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere Fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Dekan yardımcıları, dekan tarafından en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekâlet eder.

Dekan

Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, Rektörün önereceği Üniversite içinden veya dışından 3 Profesör arasından Yükseköğretim kurumunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanır. Süresi biten Dekan yeniden atanabilir.

Dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer. Ancak merkezi açık öğretim yapmakla görevli üniversitelerde, gerekli hallerde açık öğretim yapmakla görevli fakültenin dekanı tarafından dört dekan yardımcısı seçilebilir. Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılarında biri vekalet eder. Göreve vekalet altı aydan fazla sürerse yeni bir dekan atanır.

Fakültemiz Dekanlık görevini Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 31/10/2019 tarihli ve 73112577-201.02.02-2062/81794 sayılı yazısı gereğince, 2547 sayılı Kanununun 40/b maddesi ile Üniversitemizde görevlendirilen Prof. Dr. Özgür KAYNAR vekaleten yürütmektedir.

Fakültemiz Dekan Yardımcılığı görevini Fakültemiz öğretim üyeleri Doç. Dr. Elif DOĞAN ve Doç. Dr. Emrah Hicazi AKSU yürütmektedir.

Dekan Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

1. Fakülte Kurullarına başkanlık etmek, Fakülte Kurulu kararlarını tatbik etmek ve Fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
2. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
3. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlüğe bildirmek, Fakülte bütçesi ile ilgili teklifi Fakülte Yönetim Kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlüğe sunmak,
4. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel nezaret ve teftiş görevini yapmak,
5. 2547 Sayılı Kanunla kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Kurulu

Fakülte Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülteye bağlı bölümlerin başkanları ile varsa Fakülteye bağlı Enstitü ve Yüksekokul müdürlerinden ve üç yıl için Fakülte'deki Profesörlerin kendi aralarından seçecekleri üç, Doçentlerin kendi aralarından seçecekleri iki, Doktor Öğretim Üyelerin kendi aralarından seçecekleri bir öğretim üyesinden oluşur.

Fakülte Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Özgür KAYNAR	(Başkan)
Prof. Dr. Yaşar Nuri ŞAHİN	(Üye)
Prof. Dr. Talip ÇETER	(Üye)
Prof. Dr. Gözde GÜRELLİ	(Üye)
Doç. Dr. Elif DOĞAN	(Üye)
Doç. Dr. Elçin GÜNAYDIN	(Üye)
Doç. Dr. Osman Sabri KESBİÇ	(Üye)
Doç. Dr. Orhan ÇORUM	(Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Murat POLAT	(Üye)

Fakülte Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

1. Fakültenin, Eğitim-Öğretim, ilmi araştırma ve yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları, plan, program ve Eğitim-Öğretim takvimini kararlaştırmak,
2. Fakülte Yönetim Kuruluna üye seçmek,
3. 2547 Sayılı Kanunla belirtilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakülte Yönetim Kurulu

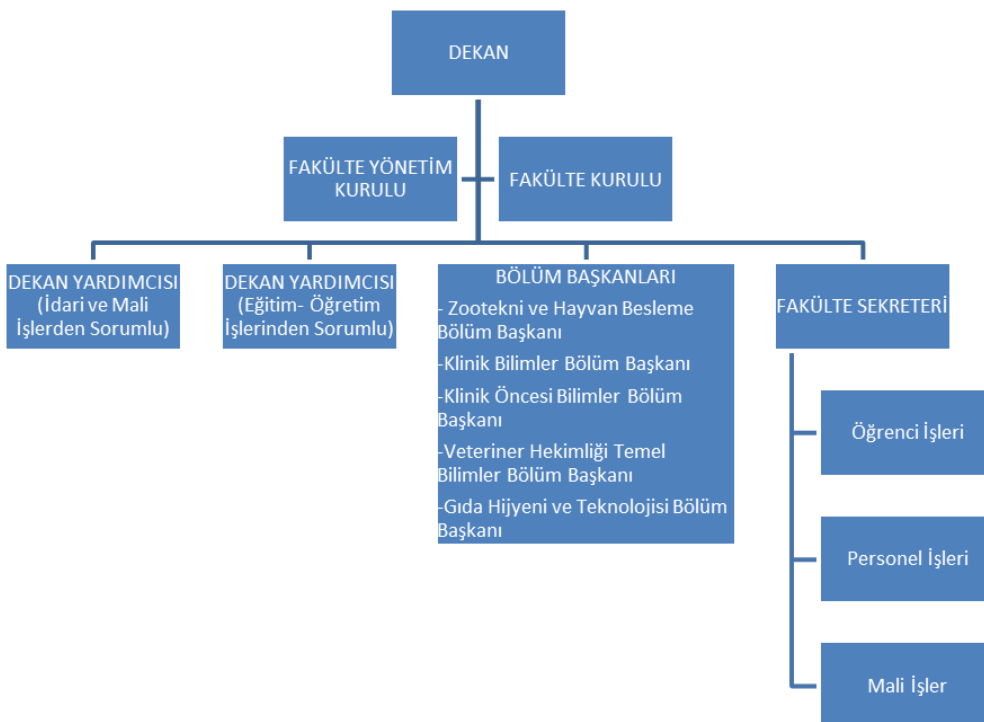
Fakülte Yönetim Kurulu, Dekanın başkanlığında Fakülte Kurulunun üç yıl için seçeceği üç Profesör, iki Doçent ve bir Doktor Öğretim Üyesinden oluşur.

Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri:

Prof. Dr. Özgür KAYNAR	(Başkan)
Prof. Dr. Yaşar Nuri ŞAHİN	(Üye)
Prof. Dr. Talip ÇETER	(Üye)
Prof. Dr. Gözde GÜRELLİ	(Üye)
Doç. Dr. Elif DOĞAN	(Üye)
Doç. Dr. Elçin DOĞAN	(Üye)
Dr. Öğr. Üyesi Murat POLAT	(Üye)

Fakülte Yönetim Kurulunun Görev, Yetki ve Sorumlulukları;

1. Fakülte Kurulu kararları ile tespit ettiği esasların tatbik edilmesinde Dekana yardım etmek,
2. Fakültenin Eğitim-Öğretim, plan ve programları ile takvimin tatbik edilmesini sağlamak,
3. Fakültenin yatırım, program ve bütçe tasarısını hazırlamak,
4. Dekanın Fakülte Yönetimi ile ilgili getireceği bütün işlerde karar almak,
5. Öğrencilerin kabulü, ders intibakları ve çıkarılmaları ile Eğitim-Öğretim ve sınavlara ait işlemleri hakkında karar almak,
6. 2547 Sayılı Kanunla verilen diğer görevleri yapmaktır.



Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr>

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.2547.pdf>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/yonetim/yonetim-kurulu>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/yonetim/fakulte-kurulu>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/yonetim/fakulte-yonetimi>

E.2. Kaynakların Yönetimi;

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi insan kaynakları potansiyeli 10 (on) öğretim üyesi, 3 (üç) idari personelden oluşmaktadır. Fakülte personeline ilişkin ayrıntılı bilgiye Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi internet sayfasından erişilebilmektedir. Birim akademik personel alım ve yükseltme işlemleri Kastamonu Üniversitesi “Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Tayin Esasları Yönergesi” ‘inde bildirilen usul ve esaslar dikkate alınarak gerçekleştirilmektedir.

Mali kaynakların yönetimi, Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı tarafından tahsis edilen ödenek tutarları sınırlarında hazırlanan bütçe kapsamında ihtiyaç, yerindelik ve mali denetim kriterlerine uygun olarak değerlendirilmektedir.

Harcama Yetkilisi	Prof. Dr. Özgür KAYNAR	Dekan
Gerçekleştirme Görevlisi	Emel TİFTİK	Fakülte Sekreteri
Gerçekleştirme Mutemedi	Özlem ÜSTÜNŞOY	Bilgisayar İşletmeni

Kanıt:

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/personel>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/personel/idari-personel>

E.3. Bilgi Yönetimi Sistemi;

Kastamonu Üniversitesi'nin her biriminde iç ve dış yazışmalara ilişkin kontrol ve analizin yapılabilmesi maksatıyla EBYS (Elektronik Bilgi Yönetim Sistemi) yazılımı kullanılmaktadır. Akademik personelin faaliyetlerine ilişkin performansın raporlanması ve analizli için YÖKSİS (Yükseköğretim Bilgi Sistemi) ve bu sistemden bağımsız çalışan Kastamonu Üniversitesi ABİS (Akademik Bilgi Sistemi) bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi personeli kişisel bilgileri, görevlendirme, izin ve raporlu gün bilgilerini depolayan, raporlayan ve analiz eden Kastamonu Üniversitesi Özlük İşleri sistemi bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi öğrenci işleri sisteminde bulunan verilerin raporlanması ve analizi için üniversite öğrenci işleri çatı programı OBS (Öğrenci Bilgi Sistemi) yazılımı kullanılmaktadır.

Kanıt:

<https://ebys.kastamonu.edu.tr>

<https://obs.kastamonu.edu.tr>

<https://abis.kastamonu.edu.tr>

<https://yoksis.yok.gov.tr>

E.4. Destek Hizmetleri;

Fakültemiz herhangi bir destek hizmeti almamaktadır.

E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik;

Hesap verme sorumluluğu, 5018 sayılı “Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu” ilgili maddeleri gereğince yeni kamu yönetim anlayışının kavramlarından biri olan hesap verme sorumluluğu ilgili mevzuatın 8. Maddesinde ifade edilmiştir. Bu sorumluluk Üniversitemizce mevzuat ve yetkiler, ayrıca güncel stratejik plan doğrultusunda değinilen temel öğeler ve/veya ilkeler çerçevesinde değişik süreç ve düzeylerde yerine getirilmektedir. Hesap verme sorumluluğu ile alakalı yönlendirici ilkeler çerçevesinde kamuoyuna bilgilendirme yapılmaktadır. Bu hususta izlenen en etkin yol üniversite ve birimimiz internet sayfası aracılığı ile yapılan haberler ve/veya duyurular vasıtasıyla gerçekleştirilmektedir. Birim internet sitesi üzerinden yapılacak güncellemeler fakültemiz öğretim üyelerinden 3 (üç) kişinin oluşturduğu “Yayın ve Web Sayfası Düzenleme Komisyonu” tarafından gerçekleştirilmektedir.

Kanıt:

<https://www.mevzuat.gov.tr/MevzuatMetin/1.5.5018.pdf>

<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/haberler-tr>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr>

<https://veteriner.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ic-kontrol/komisyonlar>

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Kastamonu Üniversitesi Veteriner Fakültesi Stratejik Plan Alt Çalışma Komisyonu oluşturulan fakültelerden biridir. Ancak kalite değerlendirme ve akreditasyon için yeterli farkındalığın oluşturulmasıyla birlikte hem akademik hem de idari personelde bu konuyla ilgili bilincin oluşturulması amacıyla çalışmalar gerçekleştirilmelidir. Eğitim Öğretim başlığı altında fakültemizin önceliği akademik personel sayısının artırılması, daha sonra ise eğitim kalitesinin iyileştirilmesi için modern eğitim yaklaşımlarının benimsenerek uygulamaya sokulması gerekmektedir.

Veteriner Fakültesi yayın ve kişi başına düşen yayın oranları dikkate alındığında Üniversitemiz içinde ön sırada yer almaktadır. Akademik personelin artmasına paralel olarak alt yapıların tamamlanmasıyla birlikte yayın ve kişi başına düşen yayın sayılarının artırılması gerekli görülmektedir. Akademik personelimizin özellikle Tübitak gibi dış kaynaklı projelerde yürütücü ya da araştırmacı olarak görev yapması konusunda, kamu, sanayi ve diğer üniversite işbirliklerinin artırılması hedeflenerek bilinç oluşturulmaktadır.

Fakültemizin Yönetim ve Fakülte Kurulları yönetim sistemi yönünden deneyimli öğretim üyelerinden oluşacak şekilde özenle oluşturulmuştur. Fakülte bünyesindeki farklı komisyonlarda yer alan akademik personelin daha aktif ve daha fazla sorumluluk alacak şekilde çalışması yönünden teşvik edilmektedir.